

4. számú melléklet

AZ ELŐKÉSZÍTŐ BIZOTTSÁG VÉLEMÉNYE A VEZETŐI KONCEPCIÓRÓL:

- vezetői koncepciójában jól tükröződik biblikus szemlélete és pozitív vezetői attitűdje
- a nevelési elvekben épp úgy, mint a munkatársi közösség építésében, valamint a szülőkkel és a külső partnerekkel való kapcsolattartásban is megnyilvánul szilárd elköteleződése a keresztyén, református értékrend mellett
- örömmel tapasztaltuk a fenntartó egyre hatékonyabb bevonását az óvoda közösségi életébe és hitéleti alkalmába
- a köznevelési rendszer folyamatos változásainak naprakész követése jellemzi, a nevelőtestületet folyamatos tájékoztatja a változásokról és mindezt alkalmazza az intézmény működésére nézve
- tervezői tudatosság, proaktív szemlélet jellemzi
- folyamatos fejlesztésre, megújulásra való törekvést mutat mind pedagógiai, valamint személyi és tárgyi feltételek terén
- az óvoda hatékony működése érdekében új munka- és feladatköröket hívott életre
- a változó társadalmi kihívásokra való rugalmas, emellett a keresztyén alapokra építő, átgondolt reagálás jellemzi
- pozitív példát állít a nevelőtestület elé szakmai fejlődésben és a munkatársakat is támogatja és segíti a folyamatos fejlődésben, megújulásban
- bizalmon alapuló, személyes kapcsolatot ápol a munkatársi közösséggel

5. számú melléklet

AZ ÖTMCS (Önértékelést Támogató Munkacsoport) SZAKMAI MUNKAKÖZÖSSÉG
VÉLEMÉNYE A VEZETŐI KONCEPCIÓRÓL:

- alapos, részletes
- a helyi adottságokhoz illeszkedő
- keresztyén, református elvek megjelennek benne
- bibliai értékeken nyugvó nevelési értékek
- közösségben, egységben való gondolkodás
- folyamatos fejlesztésre való törekvés
- innovációra való nyitottság
- nyitott a nevelőtestület javaslataira
- az óvoda színvonalasabb működése érdekében új munkaköröket hoz létre
- tervezi a részmunkaidős irodai dolgozók óraszámának növelését
- a munkaközösség munkájának a támogatása
- a szülőkkal való kapcsolattartás fontossága
- megfelelő egyensúlyt alakít ki a bevált hagyományok, értékek őrzése és az új kihívásokra való rugalmas reagálás között

ÉNEK ZENAI TEVÉKENYSÉGEK TARTALMI ÉS MÓDSZERTANI FEJLESZTÉSÉT
SZOLGÁLÓ MUNKAKÖZÖSSÉG VÉLEMÉNYE A VEZETŐI KONCEPCIÓRÓL:

- innovatív, korszerű szakmai munkát elősegítő és támogató szemlélet jellemzi
- a minőségi működés folyamatos javítása érdekében fontos intézkedéseket valósított meg és tervez a jövőben is (továbbképzések, szakirányú belső tudásmegosztó fórumok, szakmai munkaközösség szervezése, folyamatos önértékelés, önképzés és továbbképzés megvalósítása)
- folyamatosan biztosítja, hogy mindenki képességei szerint járuljon hozzá a sikeres működéshez, eredményességhez, pl. munkaközösség vezetésével, ismeret, tapasztalatok átadásával
- a tárgyi feltételek folyamatos bővítésével is hozzájárul a szakmai fejlődéshez

6. számú melléklet

AZ ÓVODA SZÜLŐI MUNKAKÖZÖSSÉGÉNEK VÉLEMÉNYE
A VEZETŐI KONCEPCIÓRÓL:

- intézményvezető programja alaposan átgondolt, jól kidolgozott munka
- az óvoda működését érintő minden területre kiterjedő, realitáson alapuló koncepció, melyből kitűnik, hogy az eddig kialakított, rendkívül jól működő folyamatokat, a kialakított intézményi értékrendet kívánja az óvodában továbbvinni, fejleszteni
- nagy hangsúlyt fektet a bibliai értékeken alapuló nevelésre, a gyermekek fejlődésére, munkatársai megbecsülésére, a szeretetteljes légkörre és bizalomra
- tiszta szívvel, Istenre figyelve, modell értékű teljesítménnyel és teljes odaadással végzi munkáját
- a tervezésnél a dolgozók személyes (gyermekvállalási) terveit is számításba veszi a vezető, ez komoly tudatosságra és ugyanakkor őszinte vezető-beosztott kapcsolatra is utal
- kiemelt a mozgásos tevékenységek irányában végzett erőfeszítései (tornaterem építés, focipálya építés, tartásjavító torna, egyéni torna, TSMT)
- a koncepció tükrözi a jól átgondolt, magas színvonalú szakmai tudásra utaló, minőség alapú intézményi struktúrának a folytonosságát, továbbgondolását, fejlődési lehetőségeit
- óvodáért végzett eddigi munkájával már bizonyította elkötelezettségét a „Fehér Kavics” jelenlegi és jövőbeli óvodásainak vallásos nevelésében
- személye alkalmas, támogatásra érdemes vezetői program

7. számú melléklet

NEVELŐTESTÜLET VÉLEMÉNYE A VEZETŐI KONCEPCIÓRÓL:

- részletes, jól átgondolt, informatív, innovatív program
- magas szakmai színvonalat képvisel
- a vezetői koncepcióból kitűnik, hogy a vezető keresztyén elhívásból és meggyőződésből végzi és tervezi a munkáját
- fontos az intézményvezető számára a pedagógusok személyiségének megismerése, illetve az óvoda folyamatos tárgyi bővítése, az épület karbantartása
- épít a pedagógusok szükségleteire
- az óvoda valamint a munkatársak fejlődését támogatja
- a folyamatos közoktatási változásokat beépítette a vezetői koncepcióba, ennek része a szakmai továbbképzések támogatása, melyre anyagi erőforrásokat is biztosít a kollegák számára, ezzel is segítve a szakmai fejlődésüket és a magas szintű pedagógiai munkát az intézményben
- a benne megfogalmazott célokkal egyetértünk, és szívesen közreműködünk azok megvalósításában

Megjegyzés: Köszönjük az intézményvezető eddigi munkáját és kérjük imáinkban, hogy Isten vezesse és áldja meg továbbra is vezetői munkáját és életét.